

Unternehmen: Musterbetrieb GmbH

Infoblatt für Beschäftigte zum Jahresgespräch

- Das strukturierte Jahresgespräch basiert auf dialog-, beteiligungs- und förderungsorientierten Führungsbeziehungen.
- Es dient dazu, das Vertrauen zwischen dem Beschäftigten und der Führungskraft zu stärken und gleichzeitig Arbeitsfreude zu fördern.
- Das Jahresgespräch ist ein vertrauliches 4-Augen-Gespräch (nur im begründeten Einzelfall kann auf Wunsch der/ des Beschäftigten ein Mitglied des Betriebsrates hinzugezogen werden).
- Es soll in der Regel jährlich durchgeführt werden.
- Der zeitliche Rahmen beträgt zwischen 30 und 60 Minuten.

Zur Vorbereitung des Jahresgespräches sollten Sie sich Gedanken zu folgenden Fragestellungen machen:

- Wie erlebe und beurteile ich für mich die Zusammenarbeit mit Kolleginnen/ Kollegen und Führungskräften (360 Grad Feedback)?
- Welche Wünsche habe ich an die Kolleginnen/ Kollegen und die direkten Führungskräfte bezüglich der Zusammenarbeit? Was sollte beibehalten, verstärkt oder vermindert werden?
- Was sind meine Arbeitsaufgaben? Für was bin ich verantwortlich?
- Welche Faktoren haben sich in Bezug auf die Erfüllung meiner Aufgaben als förderlich bzw. hinderlich erwiesen?
- Wie möchte ich mich weiterentwickeln?

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:



Bundesanstalt für Arbeitsschutz
und Arbeitsmedizin